

Checklist medicijnen en werk

Medicijnen	Antwoord	Toelichting
<p>1. Vormt het gebruik van gele sticker medicijnen een gevaar voor het werk?</p>	<p><input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> onbekend</p>	<p>Dit betreft vooral de effecten van gele sticker medicijnen op het reactievermogen en het alert zijn. Situaties waarvoor dit gevaar kan opleveren zijn bijvoorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Machinebediening (veiligheid) - Het werken met chemische stoffen (explosiegevaar) - Het besturen van voertuigen (veiligheid) - Het werken op hoogte (valgevaar) - Het werken op beweegbare ondergrond (valgevaar)
<p>2. Is bekend binnen de organisatie of er werknemers zijn die regelmatig (gele sticker) medicijnen gebruiken?</p>	<p><input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> onbekend</p>	<p>Het meest voor de hand liggend is of direct leidinggevenden weten of er in hun team/afdeling mensen zijn die regelmatig of doorlopend medicijnen gebruiken, om in te kunnen schatten of dit gevaar oplevert voor de veiligheid van de werknemer zelf en zijn/haar omgeving.</p> <p>Dit kan bijvoorbeeld een item zijn bij het inwerken van mensen en bij de reguliere jaargesprekken (functioneringsgesprekken) met werknemers.</p> <p>In geval van privacy kan deze informatie ook met inzet van de bedrijfsarts worden verkregen.</p> <p>Het gaat ook alleen om het werk aspect: een werkgever/direct leidinggevende hoeft alleen te weten wat het medicijngebruik voor effect op het werk kan hebben. Een werknemer is gehouden deze informatie te verschaffen als het inderdaad effect op het werk kan hebben. Er is immers een arbeidsovereenkomst voor uitvoering vna bepaalde werkzaamheden.</p>
<p>3. Is er informatie over medicijngebruik en werk beschikbaar?</p>	<p><input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> onbekend</p>	<p>Mensen zijn niet altijd even bewust van het effect van medicijngebruik op hun werk. Ondanks de bijsluiters van medicijnen en stickers op de verpakking van medicijnen.</p> <p>Denk hierbij ook aan het feit dat mogelijk een aantal werknemers de informatie van de bijsluiters en stickers</p>

		<p>niet kan lezen: 1 op de 10 mensen is laaggeletterd. Of heeft moeite met meer medisch getinte teksten.</p> <p>Extra informatie die meer werkgericht is kan van belang zijn, zeker in risicogevoelig werk.</p> <p>Ook is het een mogelijkheid dat werknemers bij de eigen bedrijfsarts de werking van hun medicijn kunnen laten toelichten wat het effect op hun werk betreft.</p>
4. Zijn direct leidinggevenden alert op medicijngebruik en mogelijke risico's voor het werk?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> onbekend	<p>Het betreft dan vooral het signaleren van veranderingen in werkgedrag van werknemers en het bespreekbaar maken hiervan om te achterhalen wat de oorzaak kan zijn.</p> <p>Het is van belang om dit op een zorgvuldige manier te doen: de zichtbare effecten van medicijn gebruik kunnen lijken zijn met de gevolgen van alcohol- of drugsgebruik.</p> <p>Zoals sufheid, concentratieverlies en ongecontroleerd spiergebruik.</p>
5. Zijn er procedures rondom medicijngebruik en werk?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> onbekend	<p>Het gaat hier om maatregelen als iemand door medicijngebruik (tijdelijk) haar of zijn werk niet meer kan doen. Wat zijn de mogelijkheden, wie beslist hierover en zijn er bijvoorbeeld omscholingsmogelijkheden indien permanent medicijngebruik aan de orde is.</p> <p>Dit kan onderdeel uitmaken van het verzuim- en re-integratiebeleid.</p>



Meer handige checklists vindt u in de uitgave **Arbo- en milieutools**

- Checklists die u ondersteunen bij het uitvoeren van zijn uw taken
- Formulieren die u hulp bieden bij het vastleggen en registreren van gegevens
- Presentaties voor het overdragen van de kennis en informatie aan derden
- Voorbeeldprocedures voor het vastleggen van werkwijzen in de organisatie

[Klik hier voor meer informatie](#)