

## Checklist met aandachtspunten voor de OR over de veiligheid, BHV en beveiliging

- Is er een regeling voor de BHV in de onderneming?
- Is deze regeling voldoende gebaseerd op de aanwezige (te verwachten) risico's?
- Is de taak 'voorkomen en beperken van ongevallen' voldoende bekend en doordacht?
- Heeft de opzet en de uitvoering van de BHV, gezien de verwachte risico's, mogelijk gevolgen voor een naburige onderneming? Zo ja, zijn daar qua BHV afspraken over gemaakt, en worden die meegenomen in de evaluatie?
- Is er een adequaat branddetectiesysteem aanwezig?
- Zijn de vluchtwegen goed en eenduidig aangeduid?
- Is er een adequaat ontruimingsplan?
- Zijn geschikte brandbestrijdingsmiddelen aanwezig?
  - Zijn deze middelen goed zichtbaar en bereikbaar?
  - Worden deze regelmatig geïnspecteerd en onderhouden door een professioneel bedrijf?
- Zijn de juiste EHBO-middelen in voldoende mate aanwezig?
  - Zijn de middelen goed zichtbaar en bereikbaar?
  - Wordt de voorraad bijgehouden en aangevuld?
  - Is de praktijk van de eerste-hulpverlening voldoende?
  - Zijn er niet te veel overbodige middelen die misbruik of hobbyïsme bevorderen?
- Worden de vluchtwegen, de vluchtwegaanduidingen, de nooduitgangen, de brandveiligheidsvoorzieningen en de noodverlichting regelmatig gecontroleerd en onderhouden?
  - Wie voert deze controles uit?
  - Op basis van welke voorschriften of normen worden die controles uitgevoerd?
  - Is van die controles een schriftelijke rapportage beschikbaar?
- Zijn er voldoende BHV'ers?
  - Is daarover een afspraak gemaakt?
  - Wordt de OR voldoende betrokken bij het plan van aanpak en de evaluatie daarvan?
  - Is op ieder moment dat de onderneming geopend is voor personeel (en derden) een BHV'er aanwezig?
- Worden onveilige situaties direct aangepakt?
  - Wat was de aard, de ernst en de frequentie van de ongevallen het afgelopen jaar? (ook ongevallen die niet hebben geleid tot ziekteverzuim)
  - Welke maatregelen zijn getroffen om herhaling van ongevallen te voorkomen?
- Zijn de BHV'ers voldoende beschermd tijdens hun werkzaamheden? Voorziet de RI&E daarin?
- Worden de werknemers voldoende voorgelicht over de BHV?
  - Zijn de BHV'ers als zodanig bekend bij de werknemers en zijn ze snel oproepbaar?
  - Zijn de BHV'ers tijdens een inzet of oefening duidelijk herkenbaar?
  - Kunnen de BHV'ers snel worden bereikt met de beschikbare communicatiemiddelen?
  - Hoe wordt voorzien in de juiste informatie aan derden (niet-werknemers)?
- Wordt er voldoende (periodiek) aan opleiding, bijscholing en oefening gedaan, zodat de BHV'ers 'scherp' zijn bij een echt incident?
  - Hebben de opleiding, bijscholing en diploma's voldoende kwaliteit?
  - Zijn deze voldoende afgestemd op de specifieke risico's in de onderneming?
  - Worden de oefeningen geëvalueerd en wordt de BHV-organisatie daarop verbeterd?
- Hoe wordt de BHV jaarlijks geëvalueerd?
  - Zijn er klachten over de ontruiming en de veiligheidsvoorzieningen?
  - Zijn er klachten over de verlening van eerste hulp?
  - Zijn er klachten over de brandbestrijding?
  - Zijn er klachten over de communicatie?
  - Zijn er klachten van de BHV'ers zelf?
  - Zijn er opmerkingen van de Arbeidsinspectie, arbodienst of brandweer over de kwaliteit van de BHV?

- Hoe wordt de beveiliging geëvalueerd?
  - Zijn er klachten over de beveiliging? Zo ja, hoe wordt daarmee omgegaan? Hoe worden eventuele problemen opgelost?
  - Zijn er problemen met het sluiten of ontgrendelen van in- en uitgangen voor normaal gebruik en bij calamiteiten?
  - Maakt de beveiliging gebruik van persoonsregistratie van in- en uitgaande personen? Zo ja, is dit met de OR afgestemd?
  - Is de veiligheid van de beveiliging geregeld? Is het beveiligingspersoneel op de hoogte van de BHV?



Meer informatie over BHV vindt u in de uitgave **Gids Bedrijfs hulpverlening**

- De Gids BHV wil een leidraad zijn voor het adviseren over, en het opzetten en in stand houden van een bedrijfshulpverleningorganisatie. Tevens voorziet de Gids de lezer van die informatie die nodig is om alle andere aspecten van zijn of haar functie goed uit te oefenen.
- De Gids BHV richt zich primair op het Hoofd Bedrijfs hulpverlening. Maar ook de facility manager, het hoofd technische dienst, het hoofd bedrijfsbrandweer, de arbocoördinator en de directeur van een kleine organisatie die de BHV-taak in deeltijd vervullen, behoren tot de doelgroep van de Gids.

[Klik hier voor meer informatie](#)